

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2021 VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

PHẦN I BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2021

I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Tình hình nhân sự của Hội đồng quản trị

- Cuộc họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 Công ty Cổ phần Đầu tư dịch vụ và phát triển Xanh ngày 17 tháng 04 năm 2021 đã bầu ra HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2021-2024 gồm 05 thành viên. Các thành viên HĐQT đã bầu ông Nguyễn Thế Trọng giữ chức vụ chủ tịch HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2021-2024.
- Nghị quyết ĐHĐCĐ số 02/2021/NQ-ĐHĐCĐ theo phương thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản đã thông qua việc miễn nhiệm thành viên HĐQT đối với ông Trần Tiến Dũng kể từ ngày 08/09/2021 và bầu bổ sung ông Dương Tiến Dũng kể từ ngày 17/11/2021.
- Nghị quyết HĐQT số 09/2021/NQ-HĐQT ngày 19/11/2021 đã thông qua việc miễn nhiệm chức vụ chủ tịch HĐQT đối với ông Nguyễn Thế Trọng theo đơn từ nhiệm đề ngày 15/11/2021 và thông qua việc bầu ông Dương Tiến Dũng giữ chức vụ chủ tịch Hội đồng quản trị kể từ ngày 19/11/2021.

Hiện tại, HĐQT Công ty Cổ phần Đầu tư dịch vụ và Phát triển Xanh gồm có 05 thành viên:

- | | | |
|------------------------------|---|---------------|
| 1. Ông Dương Tiến Dũng | - | Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông Nguyễn Thế Trọng | - | Ủy viên HĐQT |
| 3. Ông Đồng Trung Hải | - | Ủy viên HĐQT |
| 4. Ông Nguyễn Kim Dương Khôi | - | Ủy viên HĐQT |
| 5. Ông Nguyễn Ngọc Thắng | - | Ủy viên HĐQT |

2. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị

Năm 2021, HĐQT Công ty đã tổ chức các cuộc họp thường kỳ trực tiếp hoặc bằng hình thức qua thư điện tử. HĐQT đã họp bàn và ban hành các nghị quyết, quyết định kịp thời, phù hợp với tình hình hoạt động thực tế của Công ty, tuân thủ đúng định hướng nghị quyết đã được ĐHĐCĐ Công ty thông qua.

Nội dung các cuộc họp quan trọng trong năm 2021 được thể hiện tại các Nghị quyết, quyết định cụ thể như sau:

Stt	Số nghị quyết/ Quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/2021/NQ-HĐQT	17/02/2021	1/ Thông qua kết quả SXKD năm 2020 theo báo cáo trước kiểm toán cụ thể:

			<ul style="list-style-type: none"> - Doanh thu: 189,07 tỷ đồng - Lợi nhuận: 42,10 tỷ đồng <p>2/ Thông qua việc tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2021 như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ thực hiện: 1 cổ phiếu – 1 quyền biểu quyết - Thời gian tổ chức: 17/04/2021 - Địa điểm tổ chức: thông báo sau - Ngày đăng ký cuối cùng thực hiện quyền tham dự họp ĐHCĐ thường niên 2021: 16/03/2021 - Nội dung thông qua của đại hội: Các vấn đề thuộc thẩm quyền của ĐHCĐ thường niên.
2	02/2021/NQ-HĐQT	23/03/2021	<p>1/ Thông qua nội dung các tài liệu để trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021.</p> <p>2/ Thông qua tái bổ nhiệm ông Đồng Trung Hải giữ chức vụ Giám đốc Công ty. Thời hạn bổ nhiệm 03 năm kể từ ngày 01/04/2021</p> <p>3/ Thông qua tái bổ nhiệm ông Trần Ngọc Toàn giữ chức vụ Phó Giám đốc Công ty kể từ ngày 01/04/2021 đến 31/10/2021</p>
3	01/2021/QĐ-HĐQT	23/03/2021	Tái bổ nhiệm ông Đồng Trung Hải giữ chức danh Giám đốc công ty. Thời hạn bổ nhiệm 03 năm kể từ ngày 01/04/2021.
4	02/2021/QĐ-HĐQT	23/03/2021	Tái bổ nhiệm ông Trần Ngọc Toàn giữ chức danh Phó Giám đốc công ty. Thời hạn bổ nhiệm từ 01/04/2021 đến 31/10/2021
5	03/2021/NQ-HĐQT	16/04/2021	<p>1/ Thông qua các báo cáo tại ĐHCĐ thường niên 2021 về kết quả kinh doanh năm 2020 và kế hoạch kinh doanh năm 2021.</p> <p>2/ Thông qua nội dung các Tờ trình xin ý kiến ĐHCĐ thường niên 2021.</p> <p>3/ Thông qua việc giới thiệu đề cử nhân sự tham gia HĐQT, BKS nhiệm kỳ 2021-2024.</p>
6	03/2021/QĐ-HĐQT	17/04/2021	Ban hành quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị.
7	04/2021/QĐ-HĐQT	17/04/2021	Ban hành quy chế nội bộ về quản trị công ty.
8	04/2021/NQ-HĐQT	26/04/2021	Thông qua tái bổ nhiệm ông Đồng Trung Hải giữ chức vụ Giám đốc công ty; bà Nguyễn Thị Minh Lan giữ chức vụ Kế toán trưởng công ty kể từ ngày 26/04/2021 đến hết nhiệm kỳ của HĐQT (2021-2024).
9	05/2021/NQ-HĐQT	28/04/2021	<p>1/ Chi trả cổ tức năm 2020 bằng tiền cho cổ đông như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ: 12%/cổ phiếu (01 cổ phiếu nhận 1.200 đồng) - Ngày giao dịch không hưởng quyền: 13/05/2021 - Ngày đăng ký cuối cùng: 14/05/2021 - Thời gian thực hiện: 27/05/2021

			<p>- Địa điểm thực hiện:</p> <p>Đối với chứng khoán lưu ký: Người sở hữu làm thủ tục nhận cổ tức bằng tiền tại các thành viên lưu ký nơi mở tài khoản lưu ký.</p> <p>Đối với chứng khoán chưa lưu ký: Người sở hữu làm thủ tục nhận cổ tức bằng tiền tại trụ sở Công ty vào các ngày làm việc trong tuần bắt đầu từ 27/05/2021.</p> <p>Giao cho Giám đốc công ty chỉ đạo hoàn tất các thủ tục cần thiết thực hiện việc chi trả cổ tức theo đúng quy định hiện hành.</p> <p>2/ Thông qua trả nợ trước hạn Công ty cổ phần Container Việt Nam từ nguồn quỹ đầu tư phát triển.</p>
10	05/2021/QĐ-HĐQT	03/05/2021	Miễn nhiệm chức danh thư ký công ty đối với bà Nguyễn Thị Vân An kể từ ngày 03/05/2021.
11	06/2021/QĐ-HĐQT	03/05/2021	Bổ nhiệm chức danh người phụ trách quản trị kiêm thư ký công ty đối với bà Phạm Thị Thúy Nga kể từ ngày 03/05/2021 đến hết nhiệm kỳ của HĐQT (2021-2024)
12	06/2021/NQ-HĐQT	11/06/2021	<p>1/ Thông qua việc lựa chọn Công ty TNHH PwC (Việt Nam) là đơn vị cung cấp dịch vụ thực hiện soát xét BCTC bán niên và kiểm toán BCTC năm 2021.</p> <p>2/ Giao cho Giám đốc công ty tiến hành các thủ tục cần thiết để ký kết hợp đồng kiểm toán theo đúng các quy định hiện hành.</p>
13	07/2021/NQ-HĐQT	18/08/2021	<p>1/ Thông qua kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 06 tháng đầu năm 2021 của Công ty cổ phần đầu tư dịch vụ và phát triển xanh, cụ thể như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doanh thu: 84,371 tỷ đồng. - Lợi nhuận trước thuế: 17,596 tỷ đồng <p>2/ Thông qua tạm ứng cổ tức đợt 01 năm 2021 bằng tiền mặt cho cổ đông cụ thể như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ thực hiện: 05% mệnh giá cổ phiếu (01 cổ phiếu nhận 500 đồng) - Thời gian thực hiện: dự kiến trong tháng 09/2021. <p>Giao cho Giám đốc Công ty chỉ đạo hoàn tất các thủ tục cần thiết, thực hiện việc tạm ứng cổ tức theo đúng các quy định hiện hành.</p> <p>3/ Thông qua kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh 06 tháng cuối năm 2021 như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Doanh thu: 77 tỷ đồng - Lợi nhuận trước thuế: 9,5 tỷ đồng
14	08/2021/NQ-HĐQT	21/09/2021	1/ Thông qua việc tiếp nhận Đơn xin từ nhiệm chức vụ thành

			<p>viên HĐQT của ông Trần Tiến Dũng kể từ ngày 08/09/2021</p> <p>2/ Thông qua phương án tổ chức lấy ý kiến ĐHĐCĐ bằng văn bản như sau:</p> <p>a, Lấy ý kiến ĐHĐCĐ bằng văn bản để thông qua việc miễn nhiệm, bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2021-2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tỷ lệ thực hiện: 01 cổ phần phổ thông – 01 quyền biểu quyết. - Ngày chốt danh sách cổ đông: ngày 18/10/2021 - Ngày gửi tài liệu và lấy ý kiến cổ đông (dự kiến): ngày 26 tháng 10 năm 2021 - Ngày hết hạn nhận lại phiếu lấy ý kiến (dự kiến): ngày 16 tháng 11 năm 2021 <p>b, Địa điểm thực hiện: Phiếu lấy ý kiến gửi lại Công ty được tiếp nhận và kiểm phiếu tại Trụ sở chính Công ty cổ phần Đầu tư dịch vụ và phát triển Xanh - Lô CC2, khu công nghiệp MP Đình Vũ, phường Đông Hải 2, quận Hải An, TP. Hải Phòng.</p> <p>c, Tất cả các cổ đông sở hữu cổ phần của Công ty cổ phần Đầu tư dịch vụ và phát triển Xanh có tên trong Danh sách cổ đông có quyền biểu quyết các vấn đề cần lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản chốt ngày 18/10/2021 có quyền biểu quyết hoặc ủy quyền cho người khác biểu quyết.</p> <p>d, Thông qua các vấn đề cần lấy ý kiến Đại hội đồng cổ đông bằng văn bản như sau:</p> <p><i>Vấn đề 1:</i> Thông qua việc miễn nhiệm chức vụ thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2021-2024 đối với ông Trần Tiến Dũng theo đơn từ nhiệm kể từ ngày 08/09/2021.</p> <p><i>Vấn đề 2:</i> Bầu bổ sung 01 thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2021-2024 theo danh sách ứng viên được đề cử, ứng cử vào Hội đồng quản trị.</p> <p>Tiêu chuẩn, điều kiện của thành viên Hội đồng quản trị và phương thức bầu cử: Theo quy định tại Điều lệ Công ty và pháp luật có liên quan, cụ thể tại <i>Quy chế đề cử- ứng cử- bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2021-2024</i>.</p> <p><i>Vấn đề 3:</i> Thông qua <i>Quy chế đề cử- ứng cử- bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị</i> và tổ chức kiểm phiếu bầu bổ sung thành viên Hội đồng quản trị.</p>
15	08/2021/QĐ-HĐQT	13/11/2021	<p>1/ Quyết định về việc thành lập ban kiểm phiếu lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản gồm:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ông Đoàn Trung Hải 2. Ông Nguyễn Kim Dương Khôi 3. Bà Nguyễn Thị Minh Lan 4. Bà Nguyễn Thị Vân An 5. Bà Phạm Thị Thúy Nga <p>2/ Chức năng, nhiệm vụ của ban:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kiểm tra tính hợp lệ của phiếu bầu, kiểm tra kết quả bầu cử

			<p>một cách khách quan, chịu trách nhiệm về tính chính xác của kết quả bầu cử.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tổng hợp kết quả bầu cử và lập thành Biên bản kiểm phiếu. Biên bản kiểm phiếu được các thành viên của Ban kiểm phiếu ký để xác nhận về tính chính xác, minh bạch và đúng nguyên tắc, trình tự kiểm phiếu. - Bàn giao lại biên bản kiểm phiếu và toàn bộ phiếu bầu cho Thư ký HĐQT. - Cùng Chủ tọa đại hội giải quyết các khiếu nại (nếu có) liên quan đến bầu cử để báo cáo ĐHĐCĐ quyết định. - Trưởng ban kiểm phiếu chịu trách nhiệm về thủ tục, trình tự và pháp lý trong việc thực hiện bầu thành viên HĐQT theo hình thức lấy ý kiến bằng văn bản.
16	09/2021/NQ-HĐQT	19/11/2021	<p>1/ Miễn nhiệm chức vụ chủ tịch HĐQT đối với ông Nguyễn Thế Trọng theo đơn từ nhiệm ngày 15/11/2021.</p> <p>2/ Thông qua việc bầu ông Dương Tiến Dũng – thành viên Hội đồng quản trị giữ chức vụ chủ tịch HĐQT.</p>

3. Kết quả thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông

STT	Nội dung	Kết quả
1	Thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021	Đã hoàn thành
2	Kế hoạch kinh doanh năm 2021	Hoàn thành vượt mức theo Báo cáo kết quả SXKD.
3	Lựa chọn đơn vị kiểm toán cho năm 2021	Nhận ủy quyền của ĐHĐCĐ, HĐQT công ty đã lựa chọn Công ty TNHH PWC (Việt Nam) làm đơn vị kiểm toán cho năm 2021
4	Mức cổ tức năm 2020: Cổ tức bằng tiền: 12% vốn điều lệ. Chi trả tháng 05/2021.	Đã thực hiện
5	Sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công ty và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty theo mẫu được ban hành kèm theo Thông tư 116/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của BTC	Đã thực hiện
6	Ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị và Quy chế hoạt động của Ban Kiểm soát theo các mẫu được ban hành kèm theo Thông tư 116/2020/TT-	Đã thực hiện

	BTC ngày 31/12/2020 của BTC	
--	-----------------------------	--

4. Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Giám đốc và các cấp quản lý

HĐQT thực hiện việc giám sát các hoạt động điều hành của Giám đốc và các cán bộ quản lý khác, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty được an toàn, tuân thủ đúng các quy định của pháp luật, theo đúng định hướng nghị quyết đã được ĐHĐCĐ Công ty thông qua.

HĐQT luôn sát sao cùng Ban điều hành Công ty, kịp thời đưa ra các quyết định phù hợp và linh hoạt, giữ vững được thị trường, đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty luôn an toàn và hiệu quả.

Với sự nỗ lực cố gắng của HĐQT, Ban điều hành và tập thể người lao động, năm 2021 Công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu mà Đại hội đồng cổ đông đề ra.

II. TIỀN THƯỞNG HĐQT, BKS VÀ BAN GIÁM ĐỐC ĐÃ CHI TRONG NĂM 2021

1. Tiền lương, thưởng Ban giám đốc đã chi trong năm 2021 là: 1.480.300.063 đồng

PHẦN II

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2021 VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

I. BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2021

1. *Tình hình kinh tế thế giới:* Kinh tế thế giới bước sang năm 2021 với cú sốc do Covid-19 gây ra đã khiến thế giới rơi vào cuộc suy thoái tồi tệ nhất kể từ Đại suy thoái 1930, với mức suy giảm của tổng sản phẩm trong nước (GDP) toàn cầu trong năm 2020 là 3,1%, theo số liệu của Quỹ Tiền tệ quốc tế (IMF). Nhờ một loạt vaccine ngừa Covid-19 được phê chuẩn và triển khai trên toàn cầu, các nền kinh tế đã mở cửa trở lại và hồi phục. Tuy vậy với mỗi lần có biến chủng mới xuất hiện, triển vọng kinh tế thế giới lại bị che mờ. Trong báo cáo hồi đầu tháng 12/2021, tổ chức đánh giá tín nhiệm Fitch Ratings hạ dự báo tăng trưởng GDP toàn cầu còn 5,7%, giảm 0,3 điểm phần trăm so với lần dự báo hồi tháng 10. Triển vọng của năm 2022 cũng hạ về 4,2% từ 4,4%.

Tình trạng phục hồi không đều của kinh tế toàn cầu năm nay được ghi nhận giữa các khu vực khác nhau, giữa các nền kinh tế có mức thu nhập khác nhau, và cả giữa các quốc gia cùng trình độ phát triển. Báo cáo mỗi năm hai lần Triển vọng Kinh tế toàn cầu mà Ngân hàng Thế giới (WB) đưa ra hồi tháng 6 dự báo kinh tế toàn cầu có thể tăng trưởng 5,6% trong năm 2021, mức tăng hậu suy thoái mạnh nhất trong 80 năm. Tuy nhiên, các nền kinh tế thu nhập thấp có thể chỉ tăng trưởng 2,9%, mức tăng chậm nhất 20 năm của nhóm này.

2. *Chuỗi cung ứng toàn cầu:* đã rơi vào tình trạng “trở tay không kịp” khi nền kinh tế thế giới phục hồi mạnh mẽ sau đại dịch. Nhu cầu hàng hoá tăng vọt trong khi hoạt động sản xuất và vận tải không phục hồi với tốc độ tương ứng, khiến toàn bộ chuỗi cung ứng bị thắt lại ở nhiều điểm. Đại dịch bùng mạnh ở khu vực Đông Nam Á trong quý 3 buộc các nhà máy tại khu vực này phải đóng cửa hàng loạt. Một số cảng biển lớn ở Trung Quốc tắc cứng vì các biện pháp kiểm soát Covid ngặt nghèo. Khủng hoảng thiếu con chip do nhu cầu bùng nổ thiết bị công nghệ, rồi khủng hoảng thiếu điện ở Trung Quốc, thiếu container, thiếu tàu chở hàng, thiếu tài xế xe tải... tất cả đều khiến chuỗi cung ứng toàn cầu đã rối càng thêm rối. Một trong những hệ quả của tình trạng tắc nghẽn chuỗi cung ứng là giá cước vận tải biển tăng vọt. Theo chỉ số cước vận tải biển Freightos FBX, giá cước vận tải một container 40 foot bằng đường biển trong tháng 12 đã giảm 15% từ mức kỷ lục trên 11.000 USD thiết lập hồi tháng 9. Nhưng trước đại dịch, mức giá cước này chỉ dưới 1.300 USD.

3. *VIỆT NAM:* Tăng trưởng kinh tế vững chắc trong nửa đầu năm 2021, nhưng đợt bùng phát dịch COVID-19 bắt đầu từ tháng 4 đã làm trệch quá trình phục hồi và dẫn đến những thiệt hại lớn về người và kinh tế. Đợt bùng phát dịch bắt đầu từ tháng 04/2021 và lây lan ra nhiều tỉnh thành phía Nam và các trung tâm kinh tế lớn - như thành phố Hồ Chí Minh và Hà Nội - đã dẫn đến các biện pháp hạn chế đi lại và dịch tễ ngày càng nghiêm ngặt được ban hành từ tháng 05 đến tháng 08/2021. Đến đầu tháng 10, nhiều tỉnh thành - gồm Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh

- bắt đầu nói lỏng các biện pháp hạn chế đi lại. Hoạt động kinh tế được khôi phục nhưng vẫn gặp nhiều khó khăn do thiếu hụt đầu vào và lao động tại các tỉnh thành phía Nam.

4. Sản lượng hàng hóa thông qua cảng biển: tăng trưởng tích cực trong 6 tháng đầu năm 2021. Đặc biệt sản lượng hàng container ghi nhận mức tăng trưởng mạnh nhất trong vài năm qua dù vẫn chịu áp lực không nhỏ từ tình trạng thiếu container. Điều này đến từ các yếu tố:

- Nhu cầu hàng hóa khôi phục tại các thị trường tiêu thụ lớn khi các hoạt động kinh tế được nói lại, tỷ lệ tiêm chủng đã đạt mức cao và các biện pháp kiểm soát dịch bệnh được nói lỏng.

- Động lực từ hiệp định EVFTA và RCEP được phản ánh từ đầu năm.

- Sản lượng hàng hóa trong Q2.2020 ở mức thấp do ảnh hưởng bởi đợt giãn cách toàn xã hội.

Tuy vậy từ Q3.2021, đà tăng trưởng của sản lượng hàng hóa bị ảnh hưởng nghiêm trọng, đặc biệt tại các cảng phía Nam khi:

- Đợt bùng phát dịch lần thứ 4 và các biện pháp giãn cách ở mức độ cao được thực thi gây gián đoạn hoạt động sản xuất và xuất nhập khẩu của doanh nghiệp, đặc biệt khi các khu công

- Hoạt động lưu thông hàng hóa đường bộ và năng lực xử lý tại các cảng (đặc biệt khu vực cảng nội thành TP.HCM) giảm sút do: (1) Biện pháp phong tỏa ở mức độ cao và nhiều bất cập trong chính sách như cấp giấy đi đường cho tài xế, quy định xe luồng xanh, các nhóm hàng vận tải,...; (2) Xuất hiện sự thiếu nhất quán trong điều hành giữa các địa phương và ảnh hưởng tới vận tải liên tỉnh .

- Giá cước vận tải biển tiếp tục ghi nhận xu hướng tăng mạnh trong Q3.2021.

1. Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2021:

1.1. Chỉ tiêu sản lượng: 385.000 Teus

1.2. Chỉ tiêu tài chính:

- Doanh thu: 162.65 tỷ đồng, vượt 11.21% so với kế hoạch ĐHĐCD và bằng 86.03% so với năm 2020.

- Lợi nhuận trước thuế: 26 tỷ đồng, vượt 13.68 % so với kế hoạch ĐHĐCD và bằng 61.9 % so với năm 2020.

2. Công tác tổ chức, quản lý và các công tác khác

2.1. Công tác tổ chức, quản lý:

- Vận hành và ứng dụng phần mềm E-depot. Với dịch vụ này, công ty đã kết nối hệ thống quản lý giao nhận container của công ty với cổng thông tin điện tử thông quan Hải quan và dịch vụ thanh toán online của Ngân hàng... với dịch vụ E-depot, khách hàng hoàn toàn có thể thực hiện online các tác nghiệp nhận lệnh giao/ nhận container; nhận hóa đơn điện tử; trả phí dịch vụ thông qua ngân hàng điện tử và tiếp tục kết nối làm thủ tục thông quan xuất nhập khẩu với cơ quan Hải quan. E-Depot là dịch vụ tiên tiến nhất và phù hợp với thời đại công nghệ thông tin 4.0.

- Công tác quản lý chặt chẽ, khoa học, hiệu quả; sát với thực tế sản xuất kinh doanh; linh hoạt và nhanh nhạy với biến động của thị trường cũng như COVID-19.

- Quản trị các hoạt động khai thác kinh doanh; hoạt động tài chính theo đúng các quy định pháp luật hiện hành cũng như các quy chế quản trị của Công ty.

- Các quy trình quản lý, quy trình khai thác thường xuyên liên tục được rà soát, sửa đổi, làm mới hàng quý để phù hợp với mô hình sản xuất của Công ty. Chủ động sửa đổi ban hành mới các quy trình sát với thực tế công việc theo hướng giảm tỷ trọng công việc chứng từ sổ sách, ưu tiên cho hệ thống quản lý dữ liệu máy tính, công nghệ đám mây...

- Nâng cao ý thức trách nhiệm; tính chuyên nghiệp của CBNV, tăng hiệu quả công việc và năng suất lao động.

- Tổ chức kỳ thi thợ giỏi, khuyến khích người lao động và các cấp quản lý phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng sâu rộng trong công việc hàng ngày để nâng cao năng suất xếp dỡ/vận chuyển/sửa chữa và tiết kiệm chi phí.

2.2. Công tác nhân sự, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực:

- Thực hiện tốt công tác nhân sự. Xây dựng kế hoạch đào tạo tuyển dụng nhân sự dài hạn, đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực cho sự phát triển của Công ty.

- Tuyển dụng lao động theo các quy định của Luật lao động và yêu cầu thực tế.

- Năm 2021 công tác đào tạo nhân lực thể hiện qua các nội dung:

+ Chuyên môn nghiệp vụ: 2 người

+ Huấn luyện định kỳ (An toàn LĐ, PCCC, An toàn vệ sinh viên; sơ cấp cứu..): 145 người

2.3. Thực hiện chế độ chính sách với người lao động:

- Văn hoá Công ty luôn coi con người là cội nguồn sức mạnh, vì vậy Công ty luôn chú trọng đến môi trường làm việc; chính sách-quyền lợi cho người lao động. Thường xuyên đối thoại, trao đổi cùng Tổ chức công đoàn thông qua các chương trình làm việc và Hội nghị người lao động được tổ chức hàng năm.

- Định mức lao động; đơn giá tiền lương được rà soát điều chỉnh hàng năm cho phù hợp với thực tế khai thác kinh doanh; hao phí sức lao động và tuyệt đối tuân thủ các chính sách pháp luật hiện hành.

- Quy chế trả lương công khai minh bạch, đúng kỳ hạn. Đảm bảo người lao động có việc làm; thời gian nghỉ ngơi đúng luật và thu nhập ổn định.

3. Đầu tư:

- Đầu tư mở rộng sản xuất theo hướng cung cấp dịch vụ chuỗi logistics.

- Nâng cấp phương tiện thiết bị, hạ tầng bến bãi để nâng cao năng lực cạnh tranh và đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của Khách hàng.

- Hoàn thiện đúng tiến độ các hạng mục đầu tư đã được HĐQT phê duyệt và đưa vào phục vụ khai thác kinh doanh kịp thời, hiệu quả.

- Tổng đầu tư năm 2021 là 272,7 triệu đồng (mua máy chủ và máy vi tính).

ĐÁNH GIÁ CHUNG

Năm 2021 là năm có nhiều khó khăn và cạnh tranh khốc liệt. Các mảng dịch vụ chính của Công ty có khó khăn, đặc biệt trong giai đoạn nhiều nước áp dụng biện pháp giãn cách xã hội do ảnh hưởng của dịch COVID-19. Kinh doanh khai thác cảng/ kho/ bãi/ vận tải container đường bộ cung vượt cầu quá lớn...song Ban lãnh đạo Công ty đã thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ - nhịp nhàng cả về công tác làm thị trường trong điều kiện “bình thường mới”; quản lý và đầu tư phù hợp với thực tế khai thác, phù hợp với vùng miền; nhanh nhạy thích ứng với các biến động và kiên định với các quyết sách kinh doanh. Nhìn chung tổng quan kết quả đạt được năm 2021 là sự nỗ lực của toàn thể Ban lãnh đạo; tập thể người lao động vì một mục tiêu phát triển lâu dài, bền vững của Công ty.

Công tác quản lý tài chính, bảo toàn và phát triển vốn được thực hiện đúng chế độ, chính sách, quy định của Nhà nước, Pháp luật về tài chính. Quản lý tốt các nguồn thu/chi của Công ty và thực hiện nghĩa vụ nộp thuế nghiêm túc đầy đủ.

Công tác làm thị trường được Ban lãnh đạo Công ty đặc biệt quan tâm và thích ứng kịp thời trong năm đại dịch COVID-19. Chiến lược làm thị trường trong toàn Công ty được nâng tầm thêm bên cạnh việc “giữ vững khách hàng hiện tại và mời thêm khách hàng mới sử dụng dịch vụ của Công ty” đó là “mang thêm các dịch vụ giá trị gia tăng cho Khách hàng – VAS”. Mở rộng tiếp thị sâu rộng đến đối tượng Khách hàng của các Khách hàng. Tiếp tục theo đuổi mục tiêu ứng dụng công nghệ trong quản lý điều hành, cung cấp dịch vụ và tiếp thị làm thị trường trong kỷ nguyên công nghiệp 4.0. Đây là điểm mới về tiếp thị và làm thị trường của Ban lãnh đạo Công ty trong đại dịch COVID19. Công ty tiếp tục kinh doanh có hiệu quả, doanh thu và lợi nhuận đều đạt và vượt so với kế hoạch đề ra. Thương hiệu Công ty ngày càng được nhiều Khách hàng/ tổ chức tài chính/ Công ty cùng ngành nghề trong và ngoài nước biết đến và đặt mối quan hệ hợp tác cũng như là trở thành cổ đông của Công ty. Người lao động được đảm bảo việc làm; thu nhập ổn định. Công tác an sinh xã hội; trách nhiệm với cộng đồng được thực hiện tốt

III. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2022

*** Nhân định tình hình và các căn cứ để xác lập mục tiêu/kế hoạch phát triển:**

Trong báo cáo Triển vọng Kinh tế thế giới công bố ngày 25/1, Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF) thông báo rằng nền kinh tế toàn cầu dự kiến sẽ tăng trưởng 4,4% trong năm 2022, giảm 0,5% so với dự báo vào tháng 10 năm ngoái. WB dự báo mức tăng trưởng kinh tế toàn cầu sẽ giảm xuống còn 4,1% trong năm 2022, thấp hơn so với mức 5,5% của năm 2021, thậm chí có thể giảm tiếp xuống còn 3,2% trong năm tới khi mà các chính phủ thu hẹp chương trình hỗ trợ tài chính và tiền tệ vốn được ban hành trong thời gian đại dịch. IMF dự báo tăng trưởng của Mỹ sẽ chỉ ở mức 4%. Trong khi đó, IMF chỉ rõ các biện pháp phong tỏa mới đây tại Trung Quốc đã khiến sức tiêu dùng cá nhân giảm và những thách thức trong lĩnh vực bất động sản đã khiến tốc độ tăng trưởng của nền kinh tế lớn thứ hai thế giới này giảm 0,8%, xuống còn 4,8% trong năm 2022. Tuy nhiên, IMF lại có đánh giá lạc quan đối với kinh tế Ấn Độ khi dự báo tốc độ tăng

trường nước này tăng 0,5%, lên mức 9% trong năm 2022. Trong khi đó, Nhật Bản được IMF đánh giá sẽ ghi nhận tốc độ tăng trưởng vừa phải, ở mức 3,3%.

Căng thẳng địa chính trị: Sau đà giảm trầm trọng hồi cuối năm ngoái, giá dầu thô từ đầu năm đã có đợt tăng trưởng mạnh mẽ, phá ngưỡng 90 USD/thùng, tăng 20% trong năm 2022 và hơn 80% kể từ đầu năm 2021. Nguồn cung bị hạn chế và nhu cầu phục hồi kinh tế sau đại dịch là những nguyên nhân sự tăng trưởng này. Thêm vào đó, căng thẳng địa chính trị ở Ukraine được dự đoán sẽ góp phần khiến đà tăng này tiếp tục leo thang.

Lạm phát Việt Nam sẽ tăng lên 5,1%: Báo cáo dự đoán giá dầu thế giới và tác động lên kinh tế Việt Nam do BSC công bố gần đây cho thấy kịch bản kém tích cực nếu giá dầu duy trì ở mức 80 USD/thùng, lạm phát của Việt Nam có thể tăng tới 4,5%. Tuy nhiên, khủng hoảng Nga-Ukraine-Mỹ-EU không được giải quyết triệt để thì giá dầu nhiều khả năng sẽ vượt ngưỡng 100 USD/thùng, lạm phát có thể tăng lên 5,1%.

Ngày 22/9/2021 Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 1579/QĐ-TTg phê duyệt Quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống cảng biển Việt Nam thời kỳ 2021 – 2030, tầm nhìn đến năm 2050. Theo đó phân loại theo quy mô chức năng thì Hải Phòng & Vũng Tàu là cảng đặc biệt.

Với Công ty Cổ phần Đầu tư dịch vụ và Phát triển Xanh:

+ Cạnh tranh trong các mảng dịch vụ chính của Công ty ngày một leo thang và đẩy lên cao khi cung và cầu lệch nhau quá lớn.

+ Một số Khách hàng lớn của chúng ta chịu ảnh hưởng nặng từ Covid-19, sự thiếu hụt container rỗng nên phải tạm thời bỏ tuyến dịch vụ tại Hải Phòng.

+ Chi phí một số khoản mục dự báo tăng.

+ Các hợp đồng đã ký, sẽ ký chịu tác động bởi các nhân tố nói trên và sẽ có ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh năm 2022.

Với các điều kiện nhân tố vừa tích cực vừa tiêu cực nêu trên, HĐQT, Ban lãnh đạo Công ty xác định rất rõ ràng các mục tiêu, chỉ tiêu cho năm 2022 như sau:

1. Mục tiêu:

- Bám sát thị trường, đảm bảo duy trì tốt các hoạt động kinh doanh chính của Công ty ổn định.

- Kiên định với chiến lược tiếp thị và làm thị trường “giữ vững khách hàng hiện tại và tìm kiếm khách hàng mới” thông qua việc cùng khách hàng cung cấp các giải pháp “Gói dịch vụ” song song với việc cung cấp thêm “Dịch vụ giá trị gia tăng”.

- Kết nối với các đơn vị trong cùng Tập đoàn sâu rộng hơn nữa và không chỉ giới hạn trong phạm vi Công ty.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tính chuyên nghiệp của CBCNV và đội ngũ lãnh đạo, quản lý. Đào tạo nguồn nhân lực cho mục tiêu và tầm nhìn dài hạn, tạo điều kiện, hỗ trợ và

khuyến khích người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng quản lý và tính chủ động sáng tạo.

- Luôn tiên phong ứng dụng công nghệ trong quản lý, điều hành, cung cấp dịch vụ và tiếp thị làm thị trường.
- Rà soát nhân sự, tiền lương, quản lý và sử dụng lao động hiệu quả nhất.
- Quản lý tốt nguồn lực, các chi phí; triệt để tiết kiệm; đảm bảo kinh doanh có hiệu quả; tỷ lệ cổ tức đạt từ 10% và có tích lũy để đầu tư mở rộng quy mô kinh doanh.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022:

CHỈ TIÊU	ĐƠN VỊ TÍNH	GIÁ TRỊ THỰC HIỆN
I. Chỉ tiêu sản lượng:	Teus	390.000
II. Chỉ tiêu tài chính		
II.1. Doanh thu	tỷ đồng	152
II.2. Lợi nhuận	tỷ đồng	18

3. Công tác đào tạo nguồn nhân lực:

- Đào tạo đội ngũ quản lý từ cấp Phó phòng thông qua các khoá học tại Công ty; các chương trình đào tạo trong nước và các khóa đào tạo online nước ngoài.
- Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cũng như năng lực quản lý/kỹ thuật thông qua các khoá đào tạo tại chỗ; thông qua các lớp chuyên ngành trực tuyến của nước ngoài.
- Phát triển nguồn nhân lực nội bộ và kết hợp với các trường đại học chuyên ngành trong nước.
- Nâng cao khả năng sử dụng ngoại ngữ, ứng dụng công nghệ của toàn thể người lao động.

Cụ thể các chỉ tiêu chính:

- + Quản lý: 2 người
- + Chuyên môn nghiệp vụ: 8 người
- + Huấn luyện định kỳ (An toàn LĐ, PCCC, An toàn vệ sinh viên; sơ cấp cứu..): 150 người
- + Đào tạo nghề 2: 15 người

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**

DƯƠNG TIẾN DŨNG